

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านโสร่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานี ตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านโสร่ง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านโสร่งได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วฤทธิ์ เจ๊ะโต ผกก.สภ.บ้านโสร่ง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการ ประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรบ้านโสร่ง และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้
 สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงใน
 เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ มีการเตรียมความพร้อม มีการประชุมซักซ้อม และมีการวางแผนเพื่อ
 ดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
 ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบถึงข้อมูล และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ
 กิจกรรม ให้มีความพร้อมในการ รับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการ
 ตามมาตรการ กิจกรรม มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล Open Data บนเว็บไซต์ ของ
 สถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ และมีการประชุม เพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอยู่
 ในขั้นตอนใด โดย ผกก.สภ.บ้านไผ่ ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ
 พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรบ้านไผ่ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี
 ตำรวจ ต้องปรับปรุง ยุทธศาสตร์การพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
 การ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
 ตำรวจภูธรบ้านไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑ บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ ๔ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม ๕ การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖ มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๗ มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ต.จิระศักดิ์ เอียดตรง ด.ต.อับดุลฮาติม ดนหวั่ง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัชนัน มุขอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล

๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๘ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๑๙ มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ต.จิระศักดิ์ เอียดตรง ด.ต.อับดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัซฮัน มุซอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล
๓.การใช้อำนาจ	๑๐ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๑๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๑๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่ เป็นธรรม	พ.ต.ต.จิระศักดิ์ เอียดตรง ด.ต.อับดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัซฮัน มุซอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๓ มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของ ตนเองหรือพวกพ้อง	พ.ต.ต.จิระศักดิ์ เอียดตรง ด.ต.อับดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัซฮัน มุซอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๔ หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๕ สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกัน การทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	พ.ต.ต.จิระศักดิ์ เอียดตรง ด.ต.อับดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัซฮัน มุซอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคย รับรู้ ว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของ สถานี ตำรวจนี้มีการเรียกรับสินบน มากน้อย เพียงใด E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้า สถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี ตำรวจนี้ มี การเรียกรับสินบนหรือไม่ E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับ แจ้ง เหตุ/แจ้งความ หรือไม่	พ.ต.ต.จิระศักดิ์ เอียดตรง ด.ต.อับดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัซฮัน มุซอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล

๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E๔ ในการมารับบริการจากสถานีดำรงจี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากนักน้อยเพียงใด E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้า สถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีดำรงจี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดำรงจี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึก	พ.ต.ต.จีระศักดิ์ เอียดตรง ด.ต.อับดุลฮาติม ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัชนัน มุซอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรงจี้ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรงจี้	
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ – ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - มีช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ส.ต.ท.ยามารุดิง อาแว
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ ๒.๒ มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ๒.๓ มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	ด.ต.อดุลย์ สารเสนา จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	๓.๑ มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๓.๒ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด ๓.๓ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ใน การปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ๓.๔ มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้นเพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของ หน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อ สาธารณะ	ด.ต.อดุลย์ สารเสนา ด.ต.อับดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัชนัน มุซอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ด.ต.อดุลย์ สารเสนา ด.ต.อัปดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัชนัน มุขอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ด.ต.อดุลย์ สารเสนา ด.ต.อัปดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ จ.ส.ต.อนุพงษ์ สูงใหญ่ ส.ต.อ.นัชนัน มุขอ ส.ต.อ.จักรี ไทกุล
๐๖ E-Service	๖.๑ มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ๖.๒ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน PoliceCare (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ๖.๓ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตาม ความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	๗.๑ สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานี ตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ๗.๒ มีการจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	ด.ต.อัปดุลฮาгим ดนหวัง จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	๘.๑ มีบทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๘.๒ มีรายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๘.๓ มีผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๘.๔ สามารถจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ ตามรายเดือนที่กำหนด ๘.๕ ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ด.ต.อดุลย์ สารเสนา
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	๙.๑ สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และ การใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๙.๒ มีเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	จ.ส.ต.วัชรพงศ์ อรุณรัตน์
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี ๑๐.๑ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนก ตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล ๑๐.๒ มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๐.๓ มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใ้ ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๑๐.๔ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๑๐.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่าน ได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.หญิง อาปียะ อีหม่าเหม จ.ส.ต.วัชรพงศ์ อรุณรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑๑.๑ สามารถแสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) ราคาที่เสนอ ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓) ราคา کالا ๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ๑๑.๒ มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ๑๑.๓ มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ๑๑.๔ ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๑.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.หญิง อาปียะ อีหม่าเหม จ.ส.ต.วัชรพงศ์ อรุณรัตน์
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ด.ต.กนกพร วงศ์แก้ว จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<u>- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</u> ๑๓.๑ มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ <u>- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</u> ๑๓.๒ สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ๑๓.๓ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ๑๓.๔ ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน ๑๓.๕ มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ด.ต.กนกพร วงศ์แก้ว จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	<u>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</u> ๑๔.๑ มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ๑๔.๒ มีเนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ๑.วัตถุประสงค์ ๒.ขอบเขตการใช้บังคับ ๓. นิยามคำว่า สินบน ๔. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ๕. มาตรการติดตามตรวจสอบ ๖. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๗. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ๘. ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ๙. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๔.๓ มีภาพแสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น	ด.ต.กนกพร วงศ์แก้ว จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๔.๔ มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑๕.๑ มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ๑๕.๒ ทุกการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ด.ต.กนกพร วงศ์แก้ว จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ด.ต.กนกพร วงศ์แก้ว จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๗.๑ มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	ด.ต.กนกพร วงศ์แก้ว จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๗.๒ มีความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ๑๗.๓ มีการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ด.ต.กนกพร วงศ์แก้ว จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถาน	จ.ส.ต.หัสซาน สาแลมะ
ปรับปรุงเว็บไซต์	มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี มี การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และ เปิดเผย ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ต.จิระศักดิ์ เอียดตรง สว.อก.สภ.บ้านโสร่ง ควบคุมการปฏิบัติ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	มี การออกคำสั่ง ของหน่วยเพื่อ มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชาตามล าดับชั้น กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ เป็น ปัจจุบัน	งาน กพ.ออกคำสั่งทุกสาย งานมี ผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล และให้หัวหน้าทุก สาย งานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ. บ้านโสร่ง หัวหน้า สถานีตำรวจ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

พ.ต.อ.วฤทธิ์ เจ๊ะโด ผกก.สภ.บ้านโสร่ง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ช่วยกันติดตั้งป้าย No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และยังได้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน รวมถึงผู้ประกอบการขนส่งสินค้าและรถบรรทุกในพื้นที่ให้ทราบถึง แนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy โดยเน้นย้ำว่าไม่ต้องนำของขวัญหรือสิ่งของใดมามอบให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ไม่ว่าจะเป็นร้อยเวรจราจร หรือเจ้าหน้าที่นายใดภายใน สภ.บ้านโสร่ง

พร้อมทั้งแถลงวัตถุประสงค์และแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการรับสินบนโดยได้อธิบายให้ประชาชน ผู้ใช้รถ , ผู้ประกอบการซึ่งบรรทุกสินค้า และรถบรรทุก ทราบ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านโสร่ง ทุกคน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านโสร่งยังได้กำชับว่า หากตรวจพบว่ามี ข้าราชการตำรวจฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว จะมีการดำเนินการทางวินัยและลงโทษอย่างเด็ดขาด เพื่อรักษา มาตรฐาน และความน่าเชื่อถือขององค์กร

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้รับเสียงชื่นชมจากประชาชนจำนวนมาก เนื่องจากการสะท้อนถึง ความตั้งใจจริงของข้าราชการตำรวจในการป้องกันการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการรับ บริการจากภาครัฐอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม